

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к отчету о работе с кадрами в Волжско-Окском управлении Ростехнадзора на 01.01.2017 года

Укомплектованность штата Управления

По состоянию на 01.01.2017 г. предельная численность государственных служащих в Управлении составляет по штату 178 ед., 2 ед. – должности, не относящаяся к должностям государственной гражданской службы, фактически 160 ед.

За указанный период уволено 30 гражданских служащих: заместитель руководителя – 1 чел., начальник отдела – 2 чел., заместитель начальника отдела – 2 чел., главный государственный инспектор – 2 чел., старший государственный инспектор – 3 чел., государственный инспектор – 12 чел., ведущий специалист-эксперт – 2 чел., специалист-эксперт – 2 чел., старший специалист 1 разряда – 1 чел., специалист 1 разряда – 2 чел., специалист 2 разряда – 1 чел. Основание увольнения: собственная инициатива гражданского служащего – 14 чел., в связи с сокращением должностей в государственном органе (п.8.2 ч.1 статьи 37 ФЗ-79) – 13 чел., за прогул – 1 чел. (п.3.а) ч. 1 ст. 37 ФЗ-79), истечение срока действия срочного служебного контракта (п.2 ч.1 ст. 33 ФЗ-79) – 1 чел., смерть (гибель) гражданского служащего (ч.3 ст. 39 ФЗ-79) – 1 чел.

Принято 15 гражданских служащих: руководитель управления – 1 чел., начальник отдела – 1 чел., заместитель начальника отдела – 1 чел., старший государственный инспектор – 1 чел., государственный инспектор – 6 чел., ведущий специалист-эксперт – 2 чел., старший специалист 2 разряда – 1 чел., специалист 1 разряда – 1 чел., специалист 2 разряда – 1 чел.

Проведено 10 конкурсов на замещение вакантных должностей: главный государственный инспектор отдела общепромышленного и государственного строительного надзора (по итогам 1 конкурса – выявлен 1 победитель); главный государственный инспектор отдела магистрального трубопроводного транспорта и газового надзора (по итогам 1 конкурса – выявлен 1 победитель, 1 чел. зачислен в кадровый резерв), государственный инспектор отдела магистрального трубопроводного транспорта и газового надзора (по итогам 1 конкурса – выявлен 1 победитель, 2 чел. зачислены в

кадровый резерв), государственный инспектор отдела магистрального трубопроводного транспорта и газового надзора (по итогам 1 конкурса – выявлен 1 победитель, 2 чел. зачислен в кадровый резерв), старший специалист 1 разряда финансово-хозяйственного отдела (по итогам 1 конкурса – выявлен 1 победитель, 2 чел. зачислены в кадровый резерв) специалист-эксперт межрегионального отдела лицензирования, разрешительной деятельности и документационного обеспечения (по итогам 1 конкурса – выявлен 1 победитель, 2 чел. зачислены в кадровый резерв), старший государственный инспектор отдела общепромышленного и государственного строительного надзора (по итогам 1 конкурса – выявлен 1 победитель), ведущий специалист-эксперт юридического отдела (по итогам 1 конкурса – выявлен 1 победитель, 1 чел. зачислен в кадровый резерв), старший государственный инспектор отдела по надзору за объектами нефтехимического комплекса (по итогам 1 конкурса – выявлен 1 победитель, 1 чел. зачислен в кадровый резерв), ведущий специалист-эксперт юридического отдела (по итогам 1 конкурса – выявлен 1 победитель).

Комплектование штата осуществляется, преимущественно, специалистами поднадзорных организаций и учреждений, а так же иных структур, деятельность которых связана с осуществлением правоприменительной практики и надзорной деятельности.

Складывающаяся ситуация с кадровым обеспечением Управления указывает на стабильность состава и в этой связи не имеется оснований говорить о текучести кадров. Руководство Управления принимает эффективные, действенные меры, которые направлены на стабилизацию кадрового состава Управления.

Выводы и предложения: Проведенные мероприятия по комплектованию штата позволяют сделать вывод о целенаправленной кадровой политике руководства Управления.

Качественный состав руководителей и специалистов: Руководители и специалисты 13 структурных подразделений Управления специалисты с высшим профессиональным образованием, имеющие соответствующий стаж государственной службы и стаж работы по специальности согласно указу Президента РФ.

Превалирующая возрастная группа 51-60 лет составляет 59 гражданских служащих, следом за ней расположены группа 41-50 лет – 35 специалистов, группа 31-40 лет составляет 34 гражданских служащих, в возрасте до 30 лет в Управлении трудятся 18 специалистов, возрастная группа свыше 60 лет обозначена 12 госслужащими.

Надзорная деятельность в области промышленной безопасности обеспечивается 49 специалистами: государственными инспекторами, старшими государственными инспекторами и главными государственными инспекторами) женщин – 10, мужчин – 39, в области энергетического надзора – 48 специалиста: женщин – 14, мужчин – 34.

В отчётном году курсы повышения квалификации, организованные Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, окончили 8 гражданских служащих Управления.

Выводы и предложения: Приведенные показатели говорят о том, что основная масса специалистов Управления (94 чел.) находятся в пограничной возрастной зоне, в тоже время резервная группа специалистов несколько сократилась (34 чел.), но незначительно, большую тревогу вызывает возрастная группа до 30 лет – 18 чел. она ничтожно мала.

Необходимы конкретные реальные мероприятия государственного значения, направленные на повышение статуса гражданского служащего и в первую очередь повышение денежного содержания гражданских служащих территориальных органов.

Организация работы: Управлением сформирован резерв кадров руководящего состава. С каждым кандидатом проводится индивидуальное собеседование по вопросам профессиональной и служебной деятельности, собеседование завершается кратким опросом, по итогам которого кандидат оценивается по 10-бальной шкале. В случае повторного набора минимальной суммы баллов кандидат исключается из списков резерва.

За истекший период присвоены очередные и первые классные чины: по ведущей группе - 4, по старшей - 3, младшей – 2.

Проведена очередная аттестация 11 гражданских служащих – руководители структурных подразделений, специалисты, обеспечивающие

специалисты. По итогам аттестации гражданские служащие соответствуют замещаемым должностям.

За вновь принятыми 6 государственными гражданскими служащими Управления (май 2016 г. – 1 государственный инспектор отдела магистрального трубопроводного транспорта и газового надзора, июнь 2016 г. – 1 государственный инспектор отдела магистрального трубопроводного транспорта и газового надзора, июль 2016 г. – 1 государственный инспектор отдела общепромышленного и государственного строительного надзора, сентябрь 2016 г. – 1 старший государственный инспектор отдела общепромышленного и государственного строительного надзора, сентябрь 2016 г. – 1 государственный инспектор отдела магистрального трубопроводного транспорта и газового надзора, октябрь 2016 г. – 1 государственный инспектор химико-технологического отдела) закреплены 6 наставников.

К дисциплинарной ответственности привлечено 22 государственных гражданских служащих Управления, из них 22 чел. объявлены замечания; 4 чел. получили выговор; 1 чел. предупрежден о неполном должностном соответствии, 1 чел. уволен с государственной гражданской службы.

Выводы и предложения: Планомерная организационная работа с резервом кадров и деятельность аттестационной комиссии оказывают позитивное влияние на формирование государственных интересов гражданских служащих Управления.

Руководитель управления



К.А. Давыдов